

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10;

VISTO il D.P. Reg. n. 442, del 13 febbraio 2023, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative, all'Avv. Ettore Riccardo Foti;

VISTO il D.D.G. n. 381, del 05 marzo 2024, con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative ha conferito l'incarico di dirigente responsabile del Servizio X – Centro per l'Impiego di Enna e Leonforte - al Dott. Giuseppe Nasello;

VISTA la Legge Regionale 06 aprile 1996, n. 16;

VISTA la Legge Regionale 14 aprile 2006, n. 14;

VISTA la Legge Regionale 14 novembre 2008, n. 14, che all'articolo 1, comma 2, stabilisce: “ *in caso di parità dei soggetti utilmente inseriti nelle graduatorie formate ai sensi dell'art. 49 la precedenza è riconosciuta ai soggetti in possesso della maggiore età anagrafica*”;

VISTO l'articolo 12, Legge Regionale 28 gennaio 2014, n. 5, come modificato dall'articolo 47, Legge Regionale 07 maggio 2015, n. 9;

VISTA la direttiva del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative per la formulazione di graduatorie forestali del 28 febbraio 2017, protocollo n. 8382, con la quale viene ribadito che l'articolo 12, comma 1, Legge Regionale 28 maggio 2015, n. 5, come sostituito dall'articolo 47, comma 5, Legge Regionale 07 maggio 2015, n. 9, ha riunito in unica graduatoria distrettuale i lavoratori forestali di cui all'art. 44, Legge Regionale 14 aprile 2006, n. 14 e di cui all'articolo 45-ter, Legge Regionale 06 aprile 1996, n. 16 e ss.mm.ii., “ *nei relativi contingenti di appartenenza e con i criteri previsti dall'art. 49/L.R. 16/96*”;

VISTA la nota dipartimentale protocollo n. 24927, del 17 luglio 2018, con cui si dispone “ *l'aggiornamento con riferimento alla data del 30 giugno di ogni anno, delle graduatorie forestali procedendo alla sostituzione di quei lavoratori che, nel corso del semestre di riferimento vengono cancellati dalle stesse a seguito di pensionamenti, decessi, rinunce e/o altre cause adeguatamente documentate*”;

VISTA la nota a firma del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative protocollo n. 28965, del 10 luglio 2024, con la quale, nelle more della definizione dei contenuti normativi di cui all'articolo 75, Legge Regionale 31 gennaio 2024, n. 3, si dispone l'ordinario aggiornamento semestrale dei contingenti forestali;

VISTO l'articolo 6, Legge Regionale 28 maggio, n. 13 “ *Interpretazione autentica dell'articolo 75 della legge regionale 31 gennaio 2024, n. 3 in materia di rapporto di lavoro con l'Amministrazione forestale*”

CONSIDERATO che la Commissione provinciale per la manodopera agricola di Enna istituita con D.A. 428/2011, del 14 aprile 2011, è scaduta e che, a tutt'oggi, non è stato emanato il Decreto Assessoriale per la sua ricostituzione;

VISTE le comunicazioni pervenute dai Centri per l'Impiego di Nicosia e Piazza Armerina relative alle richieste di cancellazione per pensionamento e per decesso;

PRESO ATTO del provvedimento di inserimento del Sig. [REDACTED] nelle graduatorie uniche distrettuali afferenti il settore forestale, in conseguenza e per effetto della Sentenza emessa dal Tribunale di Enna – Sezione Lavoro, in data 20 Maggio 2026, avente n. 991, fatta salva la facoltà, per questa Amministrazione, di rivalutare la fattispecie all’esito del giudizio di appello e senza che ciò possa costituire acquiescenza alla sentenza impugnata;

CONSIDERATO di dover procedere all’aggiornamento provvisorio dell’elenco speciale dei lavoratori forestali per i Distretti di Enna, Nicosia e Piazza Armerina;

D E C R E T A

Articolo 1

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, l’aggiornamento provvisorio al 30 giugno 2026 della Graduatoria Unica dei Distretti di Enna, Piazza Armerina e Nicosia ed i relativi passaggi di fascia, valevoli per l’anno 2026 - II semestre -.

Articolo 2

L’aggiornamento provvisorio della Graduatoria Unica per i tre Distretti della provincia di Enna sarà pubblicato presso il Servizio X - Centro per l’Impiego di Enna e Leonforte - e le Unità Operative - Centri per l’Impiego di Nicosia e Piazza Armerina -.

Articolo 3

Entro 10 giorni dalla pubblicazione nelle modalità di cui al punto che precede, gli interessati potranno produrre eventuali osservazioni, documentazioni e/o ricorsi per il tramite dei Centri per l’Impiego di propria competenza. Esaminate le osservazioni e/o ricorsi, si provvederà ad apportare le eventuali correzioni alla Graduatoria Unica Distrettuale ed alla pubblicazione della stessa in via definitiva. Avverso la graduatoria definitiva i lavoratori interessati potranno proporre ricorso gerarchico e/o ricorso giurisdizionale.

Articolo 4

Si allegano al presente Decreto la Graduatoria Unica Distrettuale, l’elenco dei lavoratori Esclusi, l’elenco dei lavoratori Operai a Tempo Indeterminato – in sigla O.T.I. - e dei contingenti 151sti e 101sti, relativi ai Distretti di Enna, Piazza Armerina e Nicosia, con i relativi passaggi di fascia, che in questa sede si intendono richiamati e costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Decreto.

Articolo 5

La trasmissione al responsabile del procedimento di pubblicazione sul sito internet della Regione Siciliana ai fini dell’assolvimento dell’obbligo di pubblicazione dei contenuti, ai sensi dell’art. 68, comma 5, Legge Regionale 12 agosto 2014, n. 21, e ss. mm. ii., del presente Decreto.

Il Dirigente del Servizio X
Centro per l’Impiego di Enna e Leonforte
Dr. Giuseppe Nasello